

Viken Kommunerevisjon IKS - Drammen

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, kommunal og fylkeskommunal

Sertifikat 🌱

Type: 3-årig

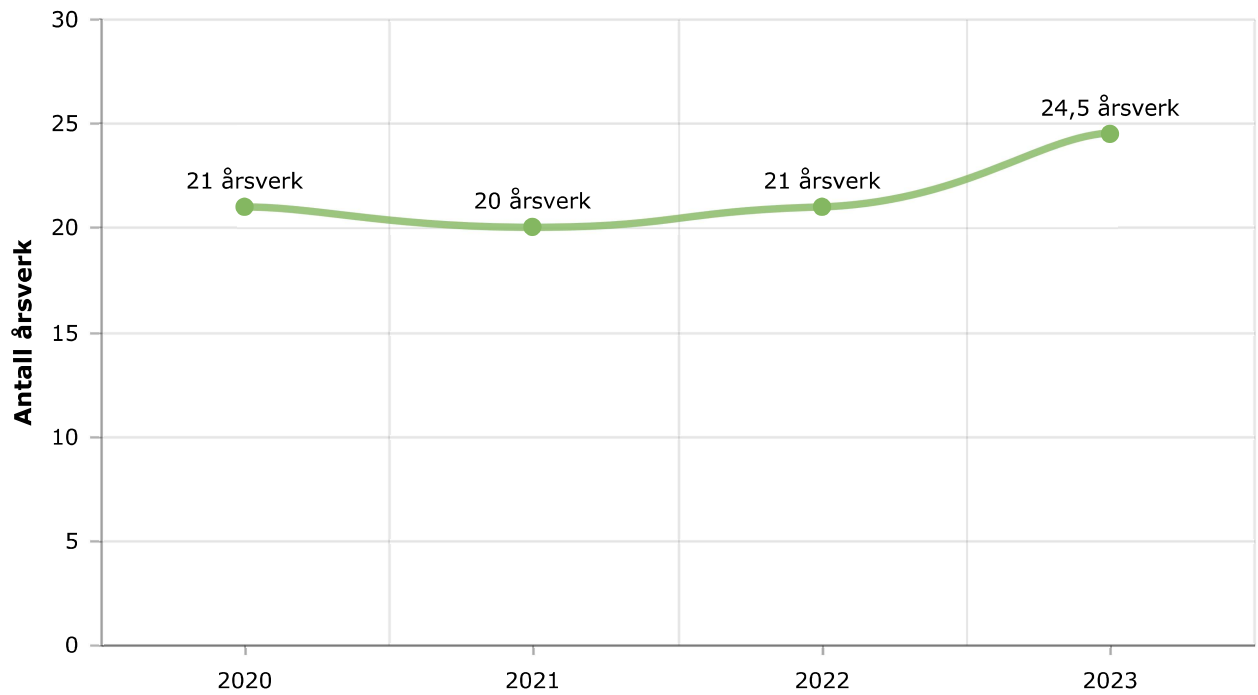
Utstedt: 18 mar., 2022

Utløper: 18 mar., 2025

★ Omsetning og årsverk

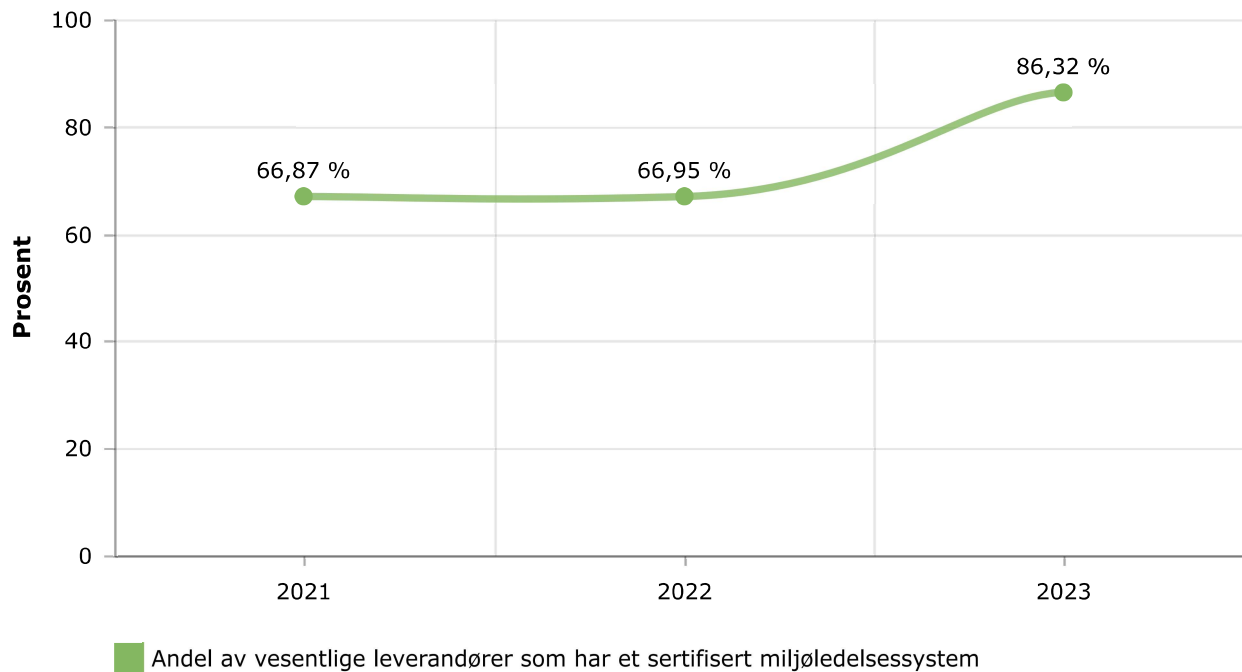
Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 16% fra 2022

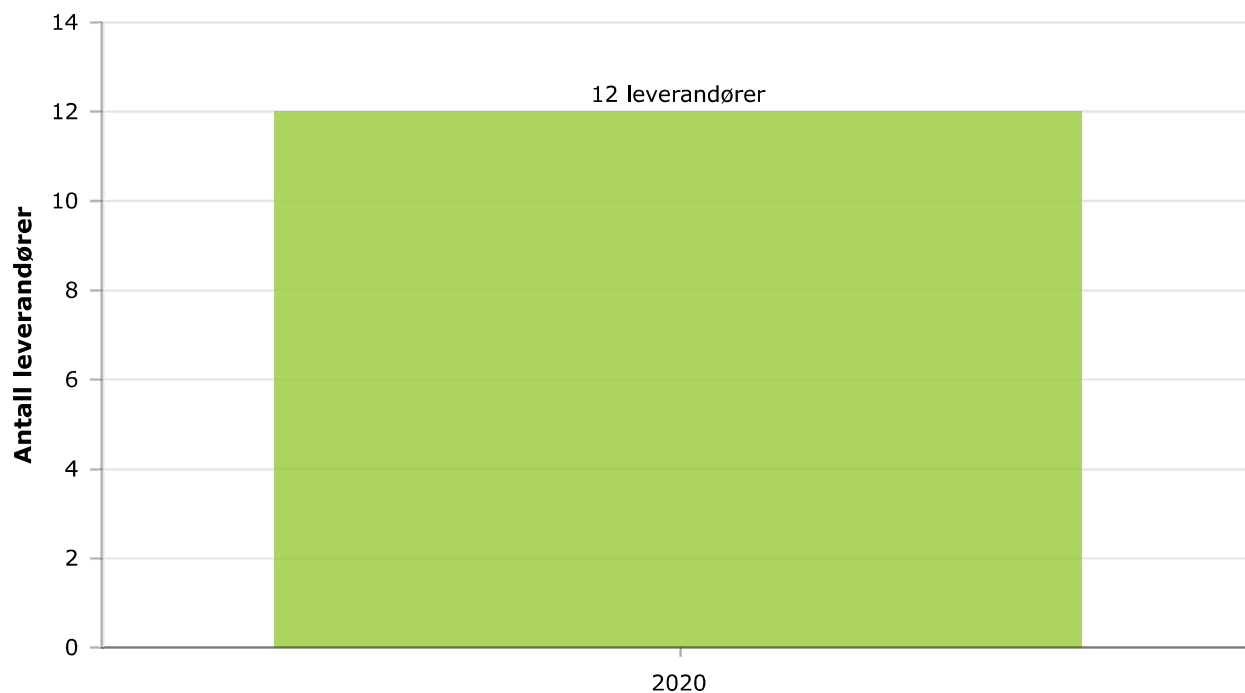


Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

↑ 28% fra 2022



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

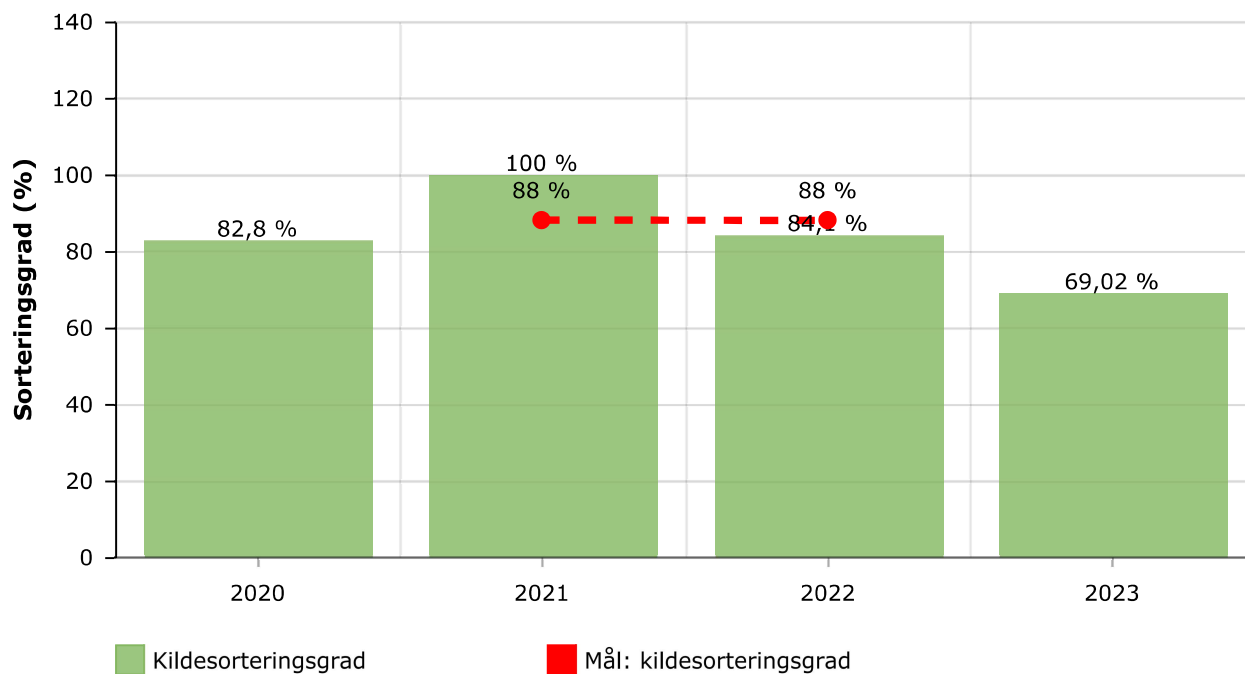


🗨️ Kommentarer

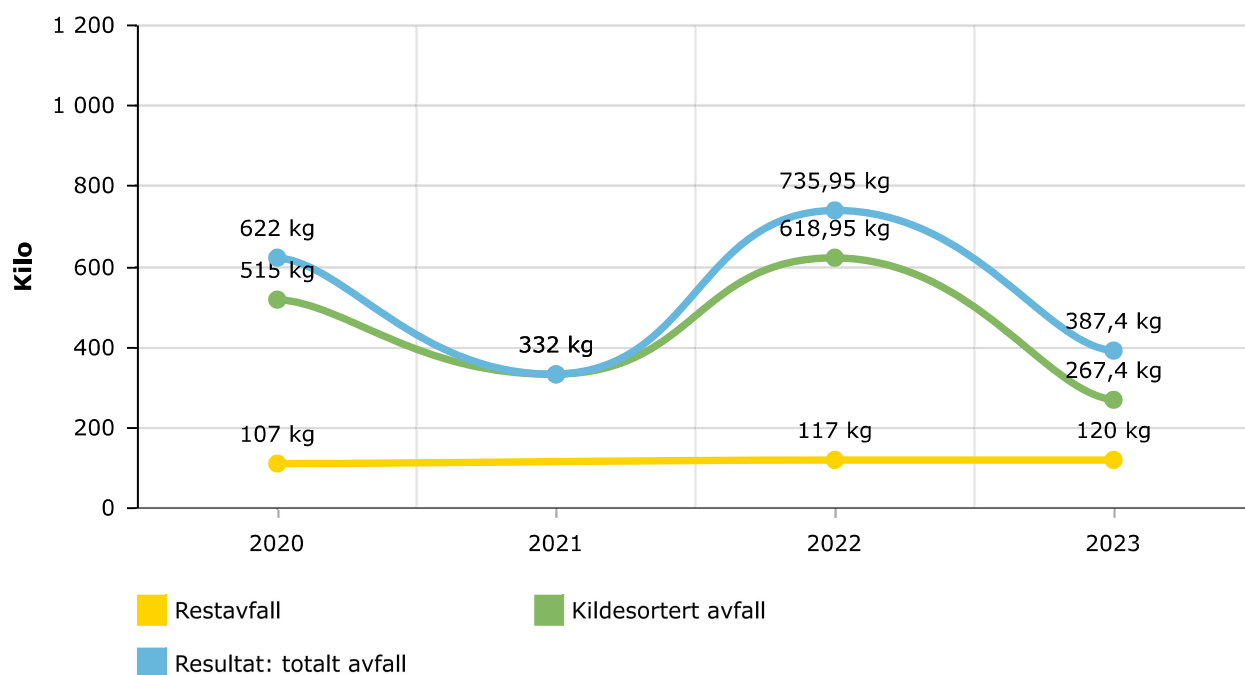
Innkjøp fra vesentlige leverandører som er miljøsertifisert er høy i 2023 grunnet stor økning i kostnader fra den mest vesentlige leverandøren målt i innkjøp i 2023. De mest vesentlige leverandørene er av tjenester og systemer.

Avfall og ombruk

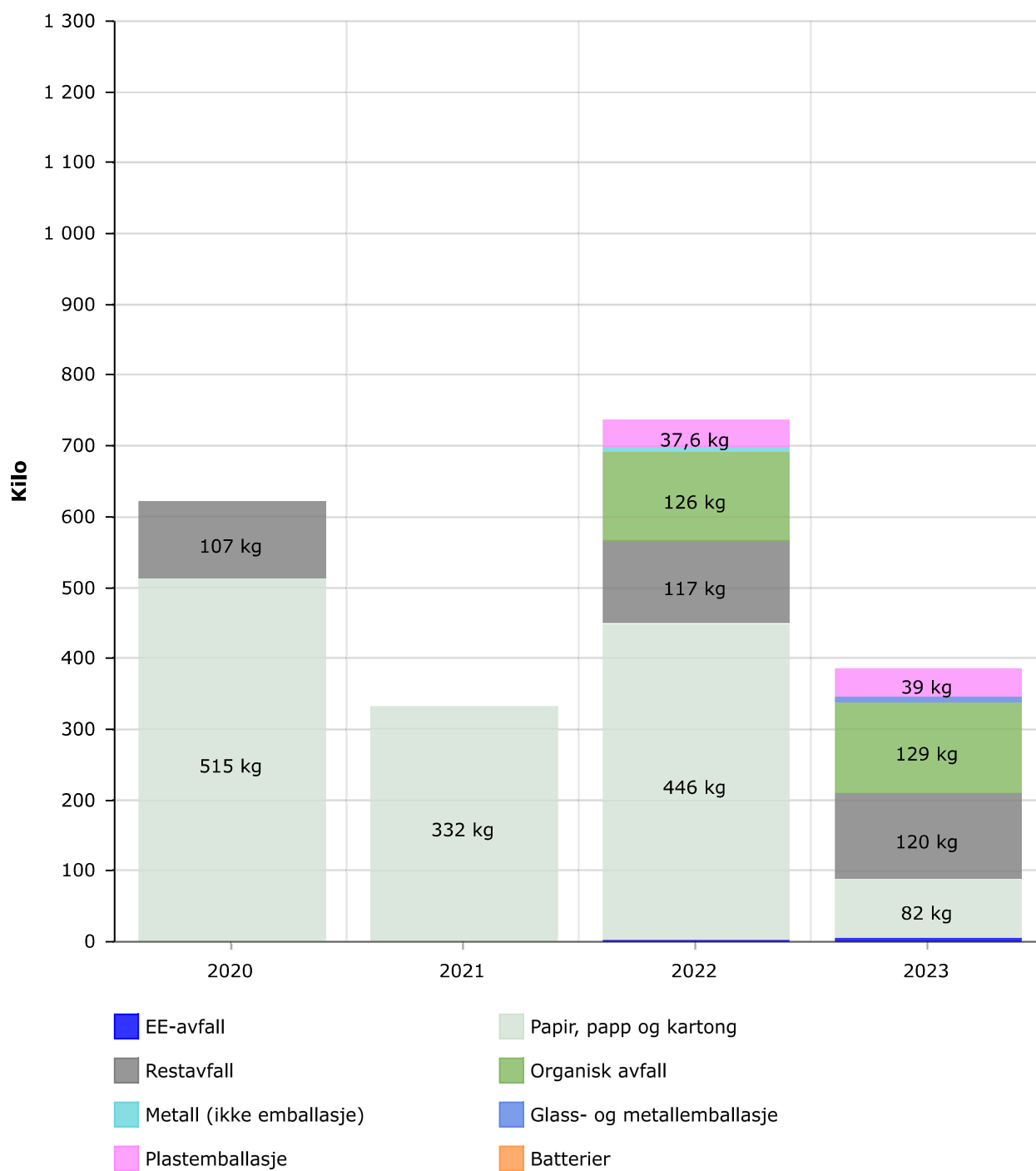
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



🗨 Kommentarer

Papir og kartong, samt batterier er faktiske antall kg. året igjennom. Det er foretatt snittveiinger 5 ganger i 2023 for restavfall, matavfall, plastavfall, samt glass og metall. Siste rapporteres som metall da det ikke skilles på glass og metall i sorteringen. Det er flere ansatte ved kontorene i 2023 enn tidligere år, noe som vil generere noe mer avfall.

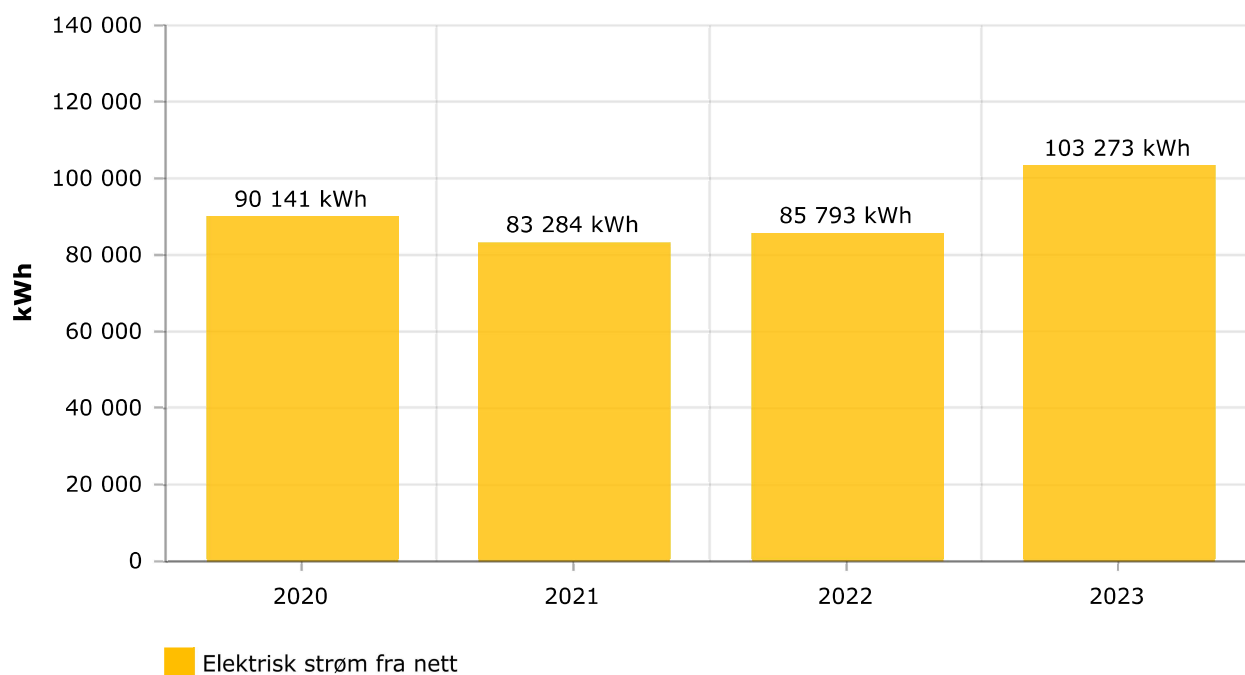
Normalt er det mye papiravfall grunnet lowverk om oppbevaring av regnskapspliktig materiale i 10 år. Når 10 år er gått makuleres alt papir som er eldre. Slikt materiale ble oppbevart på papir tidligere, mens det nå oppbevares mest digitalt. Det vil synes på fremtidig papiravfallsmengde.

Årlig makulering av papirer ble ikke gjennomført i 2023, noe som vil slå ut på statistikken over totalt avfall.

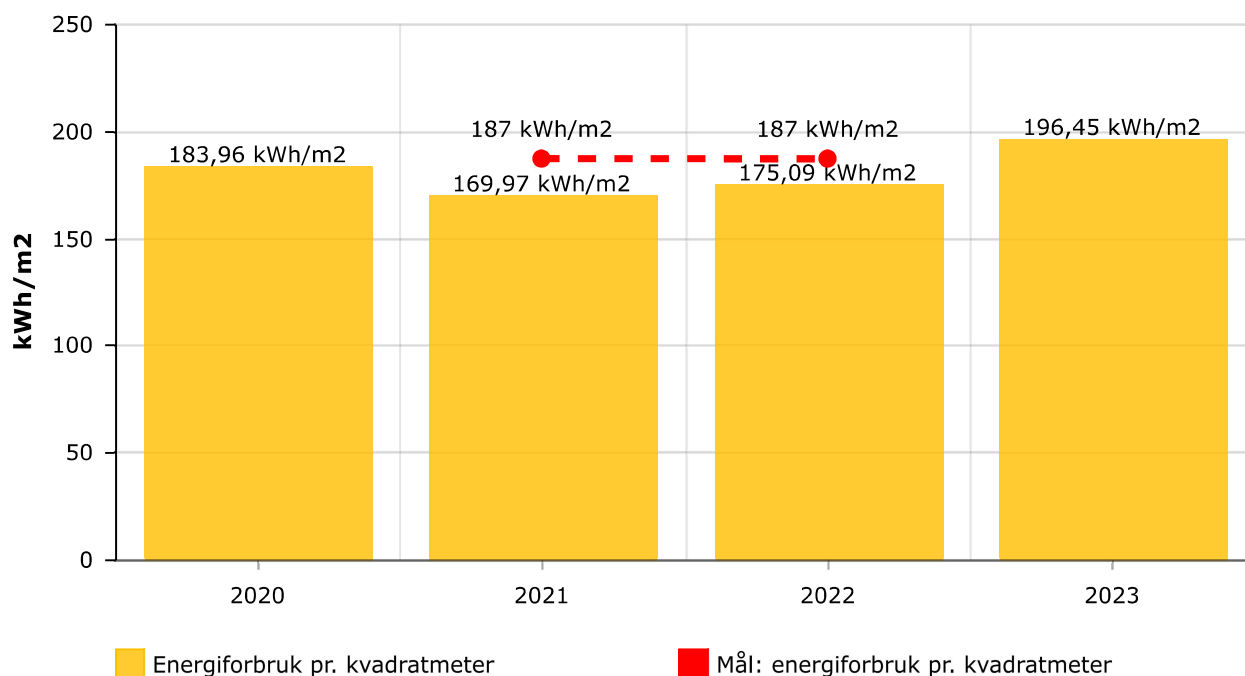
 Energi

Energiforbruk

↑ 20% fra 2022



Energiforbruk pr. kvadratmeter



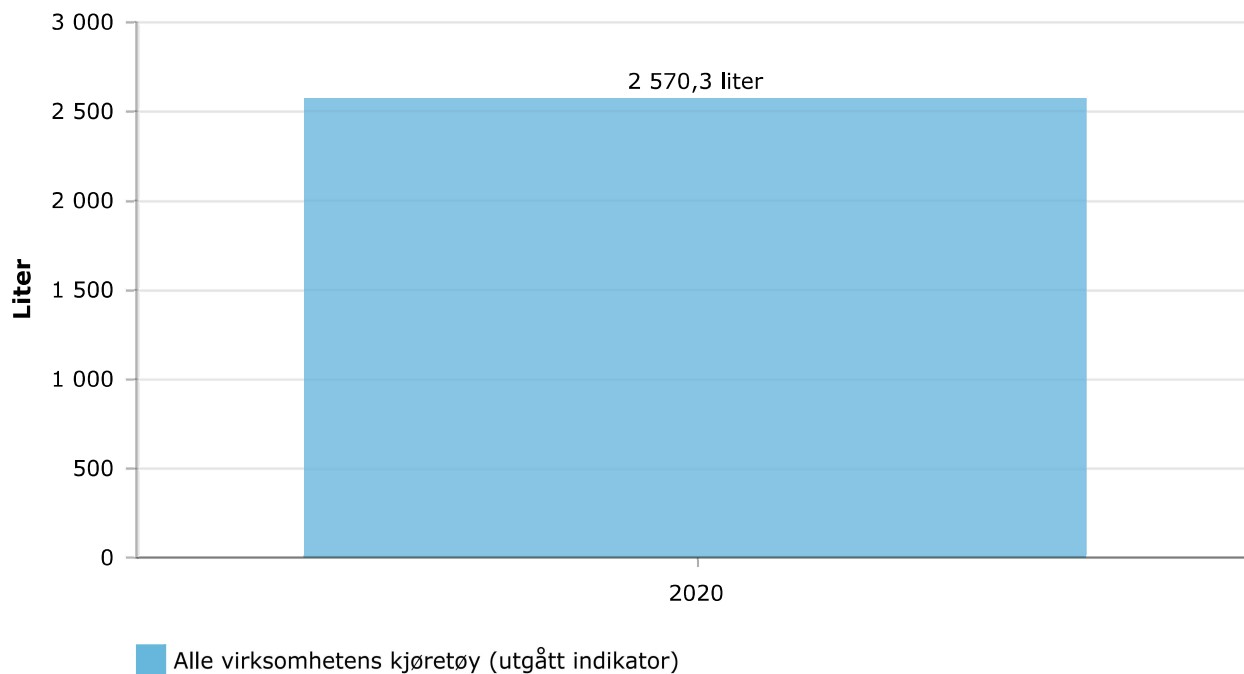
Kommentarer

Utrekningen er basert på totalt strømforbruk i byggene hvor vi leier lokaler, fordelt på kvadratmeter vi disponerer samt andel fellesareal. Strømforbruket kan påvirkes i våre lokaler, men vil bli påvirket av øvrige leietakere i samme gård. Begge gårdeiere er miljøsertifisert.

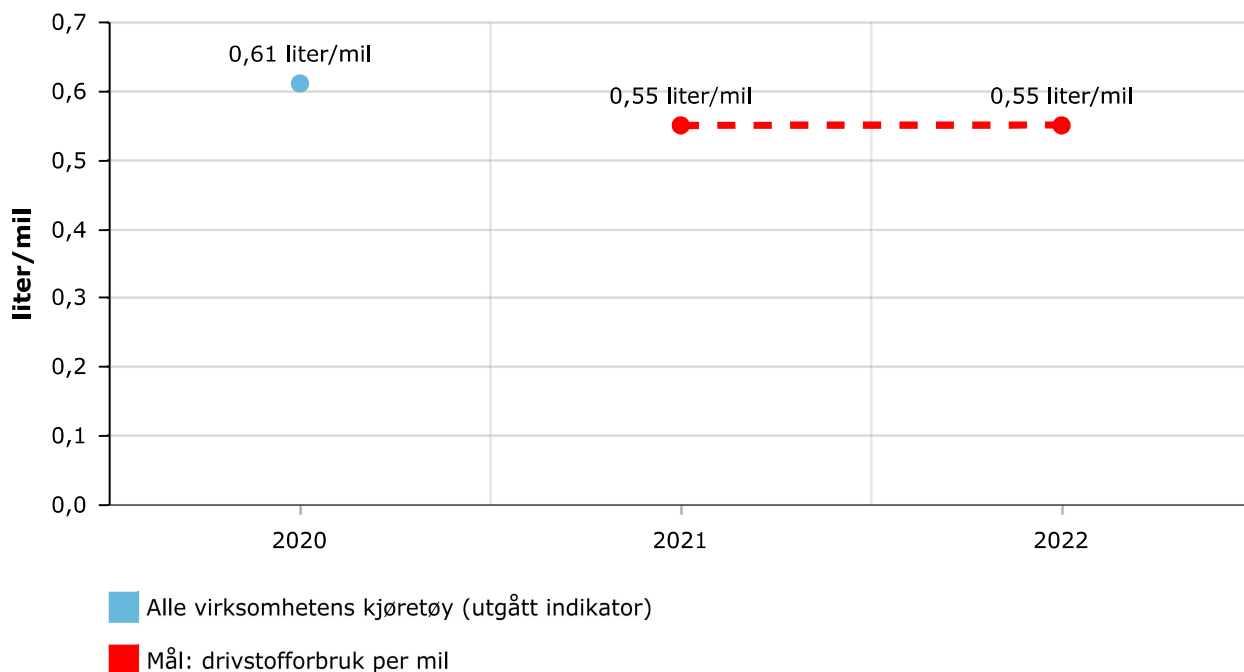
Grunnet flere ansatte i 2023 enn tidligere år tok VKR i bruk to nye kontorer i bygget hvor vi holder til i Drammen. Dette vil vises på strømforbruket.

Transport

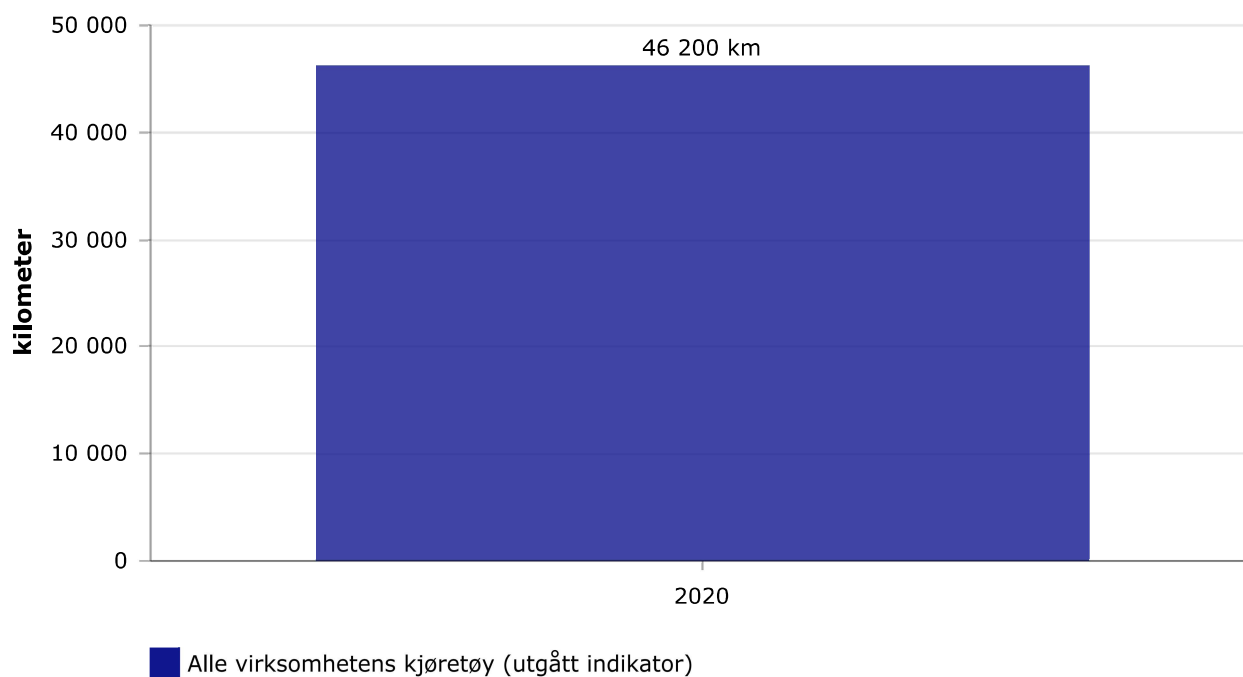
Drivstofforbruk, totalt



Drivstofforbruk per mil

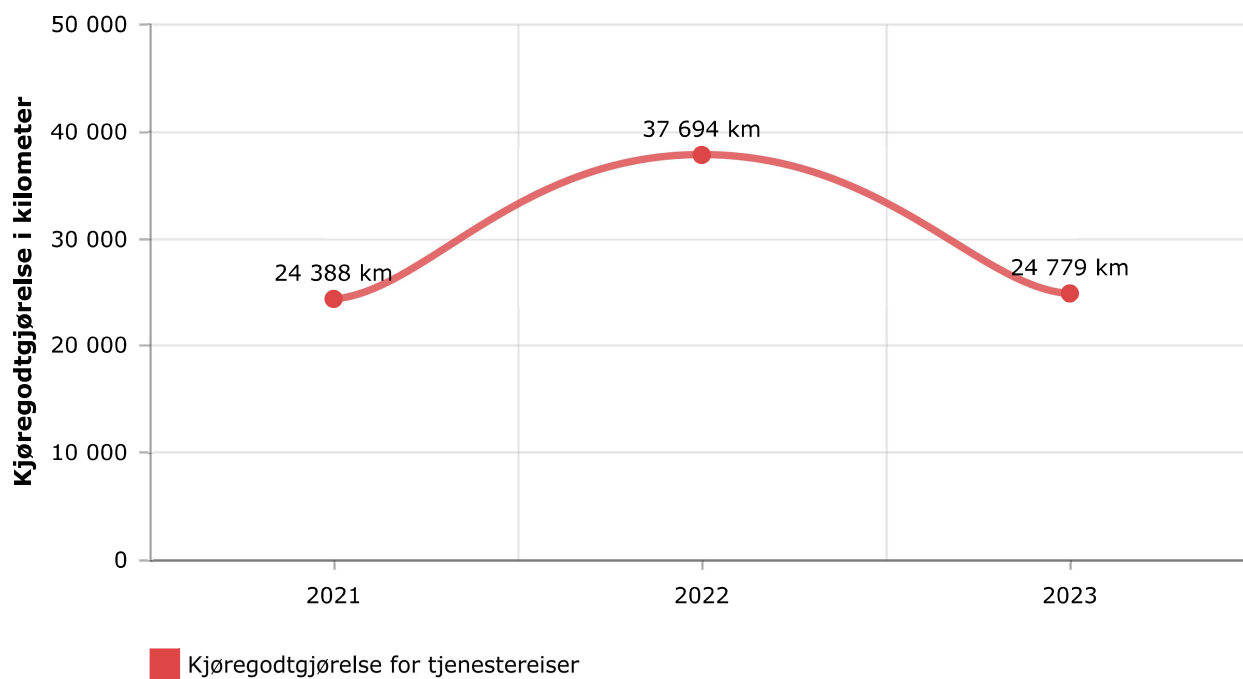


Antall kjørte kilometer



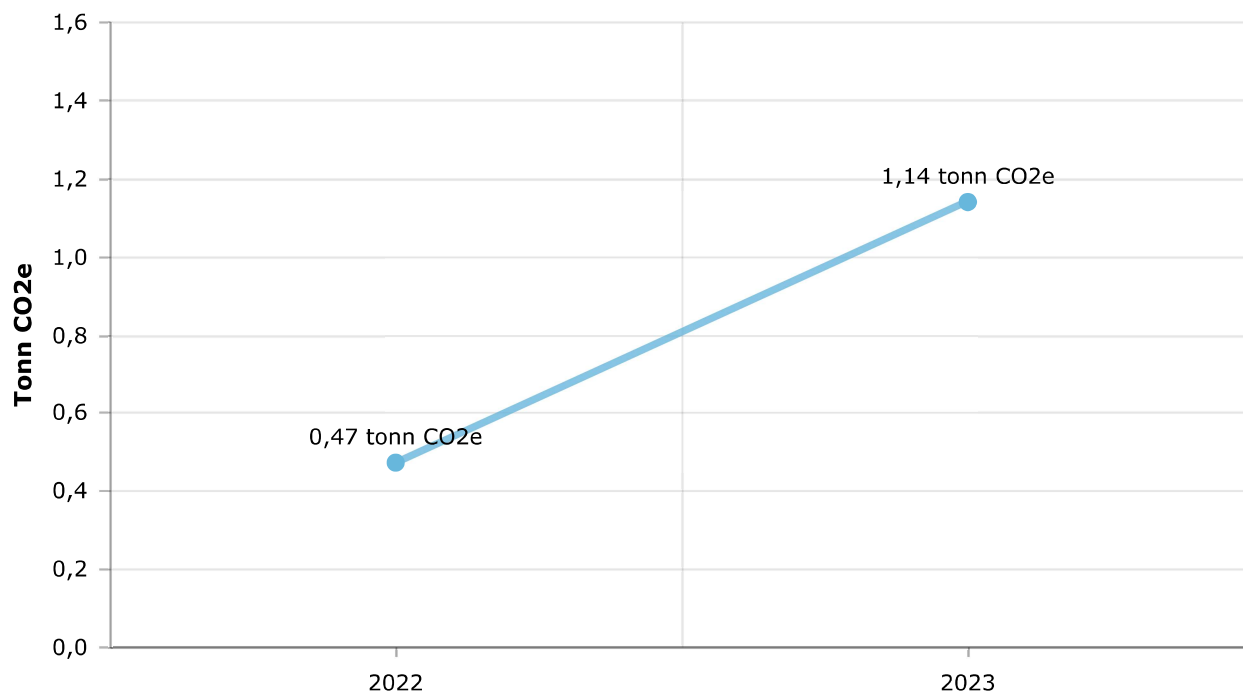
Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↘ -34% fra 2022



Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 142% fra 2022

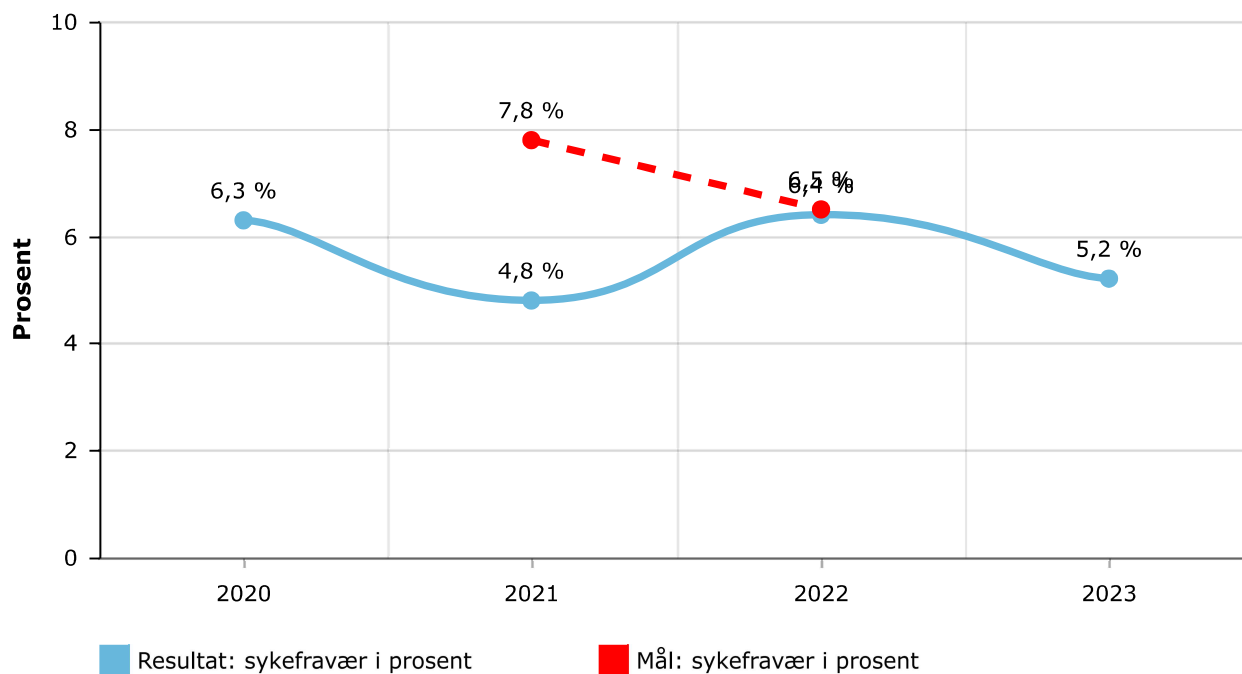


🗨 Kommentarer

Økningen i flyreiser skyldes at nødvendige konferanser og kurs hvor digital deltakelse ikke er aktuelt er lagt til steder i Norge som krever fly som transportmiddel.

VKR har kunder i et stort geografisk område. Etter gjenåpningen av samfunnet etter Covid 19 har det vært økt forventning til fysisk møtedeltakelse i kontrollutvalgene og kommunestyrene. Etter kommunevalget i 2023 kom det på plass nye kontrollutvalg og kommunestyre, noe som har bidratt til nødvendighet av fysisk oppmøte på møter høsten 2023. Flere ansatte bruker elbil til tjenestereise, men dette fremkommer ikke grunnet begrensninger i kildevalget til klimarapporteringen.

Sykefravær i prosent

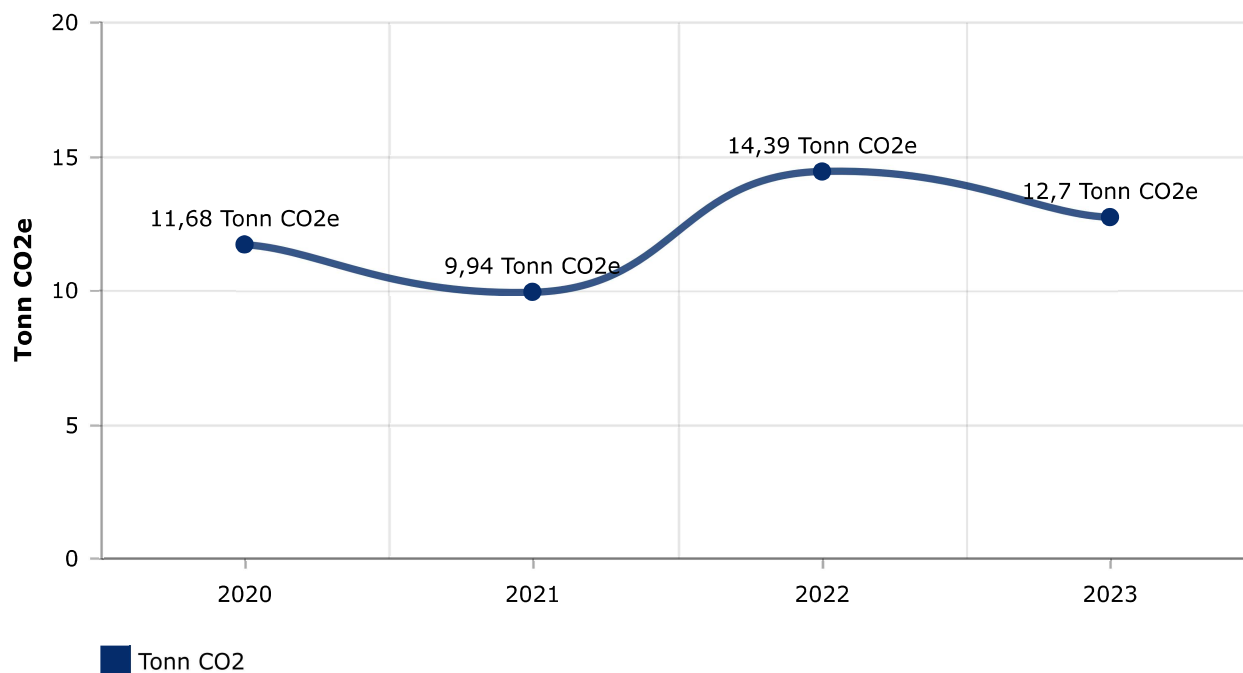


Kommentarer

Innrapporterte sykefraværstall 2023 gjelder for hele VKR med alle ansatte, inkludert fravær som skyldes barn/barnepassers sykdom. Det gir best styringsverdi for VKR å ha et tall som gjelder hele bedriften og som er det samme VKR styrer etter hvert år. Dette tallet er også grunnlag for måltall i mål og handlingsplaner for HMS for 2024.

Klimagassutslipp totalt

↓ -11% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Kontroll av produkters miljøvennlighet ved innkjøp
Vurdering av miljøsertifiseringer ved inngåelse av nye avtaler

Avfall og ombruk

Tydligere merking av avfallsbeholdere
Opplæring av ansatte i sortering
Flere veieuker

Energi

Fokus på å skru av lys og varme på kontorene

Transport

Gjennomgang av transportpolicy på allmøte og fremming av møter på Teams der det er mulig

Naturmangfold og arealbruk

<https://rapportering.miljofyrtarn.no/stats/166685>

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø og kultur på flere allmøter
Utvikling rolleavklaringer videre ved utarbeidelse av stillingsinstrukser
Gjennomført medarbeider/trivselsundersøkelse blant alle ansatte
Gjennomført utviklingssamtaler
Utviklet ny lønnspolitikk i samarbeid med ansatte
Revisjon av etiske retningslinjer
Digital vernerunde gjennomført av verneombud