



# Åpenhetsrapport

for regnskapsåret 2024

# Innhold

1.	Innledning.....	3
1.1.	Bakgrunn og formål.....	3
1.2.	Virksomhet .....	3
1.3.	Selskapets visjon og verdier .....	4
	Formål, forretningside og visjon .....	4
2.	Organisasjonsform og eierskap.....	5
3.	Styringsstruktur .....	6
4.	Ekstern kvalitetskontroll .....	6
5.	Internt kvalitetsstyringssystem .....	6
6.	Retningslinjer for uavhengighet.....	7
7.	Øvrige virksomheter som er revidert av VKR .....	7
8.	Etterutdanning .....	7
9.	Godtgjørelse til selskapets styre .....	8
10.	Regnskapsopplysninger.....	9

# 1. Innledning

## 1.1. Bakgrunn og formål

Åpenhetsrapporten er utarbeidet med utgangspunkt i anbefalinger fra NKRF. Formålet med rapporten er å gjøre regnskapsbrukere i stand til å gjøre seg opp en mening om revisjonsselskapet, dets organisering, uavhengighet og kvalitetskontrollrutiner. Vi ønsker med dette å gi innsikt i hvordan vi arbeider med kvalitetssikring.

Åpenhetsrapporten er behandlet og vedtatt av styret i Viken kommunerevisjon IKS (VKR) 26.03.2025. Rapporten vil oversendes representantskapet i VKR til orientering. I tillegg vil kontrollutvalgene få tilsendt rapporten i en egen ekspedisjon. Rapporten vil også bli tilgjengelig på [www.vkrevisjon.no](http://www.vkrevisjon.no).

## 1.2. Virksomhet

VKR er et interkommunalt revisjonsselskap i henhold til lov om interkommunale selskaper (IKS-loven). Selskapets hovedkontor er i Drammen og avdelingskontorer i Nesbyen, Hønefoss og Ski. Ved årets utgang hadde selskapet 34 ansatte, herav en ansatt i permisjon, og totalt ca. 33 årsverk.

Vår primære kundegruppe/oppdrag er revisjonen av Buskerud fylkeskommune og 19 eierkommuner. Daglig leder, leder for regnskapsrevisjon, leder for forvaltningsrevisjon og stedlig leder i Follo oppfyller kravene til å være oppdragsansvarlige. Videre har vi flere oppdragsansvarlige regnskapsrevisorer og forvaltningsrevisorer.

VKR har et stort fagmiljø med spisskompetanse på kommunal og fylkeskommunal sektor. Selskapets medarbeidere har bred kompetanse innen revisjon, økonomi, finans, skatt og avgift, rettsvitenskap, offentlig forvaltning og metode. Vi har blant annet flere siviløkonomer, åtte statsautoriserte revisorer og flere medarbeidere med bachelor i revisjon. Videre har vi fem medarbeidere med master i statsvitenskap, en medarbeider med master i offentlig styring og ledelse, en jurist, en medarbeider med master i offentlig revisjon, samt flere ansatte som har internasjonale sertifiseringer innenfor internkontroll (COSO), IT-revisjon (CISA) og mislighetsrevisjon. Gjennom tilslutningen til NKRF er alle selskapets revisorer forpliktet til å opprettholde sin kompetanse gjennom obligatorisk etter- og videreutdanning.

VKR har faglig og administrativt samarbeid med Vestfold og Telemark revisjon IKS og Sørlandet kommunerevisjon IKS. Videre har vi faglig samarbeid om forvaltningsrevisjon med ytterligere tre andre revisjonsheter.

VKR er bedriftsmedlem i Samfunnsbedriftene (tidligere KS Bedrift).

### 1.3. Selskapets visjon og verdier

#### Formål, forretningside og visjon

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Ved etableringen av selskapet fremhevet eierne følgende:

- Faglig tyngde
- Konkurransedyktighet
- Kostnadseffektivitet
- Gode lokale løsninger

Dette er forhold som er videreført i selskapets strategiske planer med tilhørende handlingsplaner. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene.

VKR skal dekke våre kunders behov for en totalleverandør av revisjonstjenester og beslektede tjenester.

Dette innebærer blant annet:

- Pliktige revisjonstjenester (regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon)
- Eierskapskontroll
- Undersøkelser
- Rådgivningstjenester på områder hvor vi har vår kjernekompetanse, så fremt dette ikke kommer i konflikt med selskapets oppgave som revisor.

Strategidokument for perioden 2022-2026 ble vedtatt av styret i mars 2022 etter en omfattende og god prosess med involvering av de ansatte, og ble lagt frem for representantskapet i april 2022.

Selskapets tjenesteproduksjon er i likhet med foregående år benchmarket (prissammenlignet) med andre revisjonsselskaper. Benchmarkingen viser at selskapet fremdeles har lave priser sammenlignet med andre kommunale revisjonsenheter. Etter styrets vurdering har selskapet konkurransedyktige vilkår sammenlignet med private revisjonsselskaper som reviderer kommuner.

Vi har i 2024 sendt ut to nyhetsbrev til alle våre kommuner med faglig informasjon som vi har ønsket å gjøre kommunene oppmerksom på. Nyhetsbrevene sendes til både kontrollutvalgsmedlemmer og ordførere, i tillegg til administrasjonen i kommunen.

Våre verdier er **Tillit, integritet** og **kompetanse**.

En høy etisk standard skal prege hele VKRs virksomhet.

VKR har samarbeidsavtale med NAV og er en IA-virksomhet. Dette innebærer at selskapet og de ansatte forplikter seg til å samarbeide systematisk for å nå målene om et mer inkluderende arbeidsliv.

VKR har et fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS). VKR er sertifisert miljøfyrtårn, som innebærer at selskapet oppfyller omfattende miljøkrav som påvirker både det indre og ytre miljøet. VKR har forpliktet seg videre til å ha et kontinuerlig fokus på forbedringer innenfor områdene HMS og miljø, til beste for miljøet, ansatte, kunder og eiere.

## 2. Organisasjonsform og eierskap

Viken kommunerevisjon IKS (VKR) har pr. 31.12.2024 følgende eiere og eierandel:

Eier	Eierandel
Buskerud fylkeskommune	13,3 %
Drammen kommune	19,4 %
Enebakk kommune	3,7 %
Flesberg kommune	2,1 %
Flå kommune	1,7 %
Gol kommune	2,9 %
Hemsedal kommune	2,0 %
Hol kommune	3,0 %
Kongsberg kommune	7,8 %
Krødsherad kommune	2,0 %
Modum kommune	4,5 %
Nesbyen kommune	2,4 %
Nesodden kommune	5,6 %
Nore og Uvdal kommune	2,3 %
Ringerike kommune	8,5 %
Rollag kommune	1,8 %
Sigdal kommune	2,3 %
Øvre Eiker kommune	5,7 %
Ål kommune	3,1 %
Ås kommune	5,9 %

### 3. Styringsstruktur

Representantskapet er selskapets øverste myndighet og har 20 medlemmer – ett fra hver eier.

Styret ledes av Hans Eid Grøholt, med Linn Kristin Evju som nestleder. Øvrige styremedlemmer er Carina Tangen, Lars Ole Skogen, Trond Simarud og Line M. Erdal Galston (ansattes representant). I forbindelse med ny selskapsavtale ble bestemmelsen om varamedlemmer til styret tatt bort, med unntak av ansattes representant i styret. Jørund Sagedal er vararepresentant til ansattes representant styret.

Daglig leder er Inger Anne Ankersen. For øvrig består ledergruppen av leder for forvaltningsrevisjon Torkild Halvorsen og leder for regnskapsrevisjon Marianne Elverum. Stedlig leder i Follo Steinar Neby har i deler av året vært konstituert leder for regnskapsrevisjon som følge av permisjon.

### 4. Ekstern kvalitetskontroll

Selskapet inngår i NKRFs kontrollopplegg – såkalt forbundsbasert kvalitetskontroll.

Selskapet har i 2024 hatt kvalitetskontroll i regi av NKRF. Kontrollordningen er endret og 2024 var første året med kvalitetskontroll etter ny kontrollordning. Kontrollen viser at selskapet har et betryggende kvalitetssikringssystem. På oppdragsnivå kom det enkelte merknader som vil følges opp i en oppfølgingskontroll.

Selskapet har avtale med andre revisjonsenheter om ekstern kontroll (overvåking) av vårt interne kvalitetssystem. Kvalitetsstyringssystemet er i 2024 revidert i tråd med internasjonale revisjonsstandarder.

### 5. Internt kvalitetsstyringssystem

Vårt kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder for kvalitetskontroll og ble i 2022 revidert i tråd med endringer i disse standardene (ISQM). Kvalitetskontrollsystemet skal sikre at vi etterlever faglige standarder, lover og regler. VKRs kvalitetskontrollsystem skal fremme en bedriftskultur som erkjenner at kvalitet er av avgjørende betydning ved gjennomføring av oppdrag. Kvalitetssystemet vårt gjelder hele selskapet og alle våre medarbeidere, herunder også forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Evaluering av kvalitetsstyringssystemet og risikovurderinger gjennomføres årlig. I forbindelse med det faglige og administrative samarbeidet som er inngått med Vestfold og Telemark kommunerevisjon IKS og Sørlandet kommunerevisjon IKS, er det etablert en ordning med overvåking av våre retningslinjer og rutiner for kvalitetskontroll.

## 6. Retningslinjer for uavhengighet

I henhold til forskrift om kontrollutvalg og revisjon § 19 skal den som utfører revisjon eller annen kontroll for en kommune eller fylkeskommune, løpende vurdere sin uavhengighet. Oppdragsansvarlig revisor skal hvert år, og ellers ved behov, gi en skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget.

Krav til uavhengighet og objektivitet gjelder også for revisors medarbeidere, men det er kun oppdragsansvarlige revisorer som plikter å legge fram en skriftlig vurdering for kontrollutvalget.

Oppdragsansvarlige revisorer i VKR har i denne sammenheng vurdert følgende:

- Ansettelsesforhold (oppdragsansvarlige revisorer er ikke ansatt andre steder enn i selskapet)
- Oppdragsansvarlig revisors medlemskap i styrende organer
- Deltagelse eller innehav av funksjoner i annen virksomhet, som kan føre til interessekonflikt
- Nærstående i den reviderte virksomhet
- Er det utført rådgivnings eller andre tjenester som er egnet til å påvirke revisor habilitet
- Er det utført tjenester under kommunens egne ledelses- og kontrolloppgaver
- Har oppdragsansvarlig revisor opptrådt som fullmektig for den revisjonspliktige
- Andre særegne forhold

Revisor for det enkelte oppdrag bekrefter skriftlig sin egen uavhengighet. Bekreftelsen arkiveres hos selskapet.

## 7. Øvrige virksomheter som er revidert av VKR

Vi reviderer i tillegg cirka 210 øvrige regnskaper. Dette gjelder:

- Interkommunale samarbeid og interkommunale selskaper
- Kommunale foretak
- Kirkelig fellesråd og sokn
- Legater og stiftelser osv.

## 8. Etterutdanning

Det er vedtatt etterutdanningskrav for medlemmer av NKRF som krever at oppdragsansvarlig revisor er forpliktet til å gjennomføre nødvendig etter- og videreutdanning innenfor relevante fagområder med til sammen 120 timer i en 3-års periode. Dette er også i tråd med kravene til etterutdanning for statsautoriserte revisorer i ny revisorlov. De øvrige ansatte er forpliktet med til sammen 78 timer i 3-års perioden.

Etterutdanningen består av oppdatering innen revisjon, finansregnskap, verdsettelse og analyse, skatt- og avgiftsfritt samt foretaksrett, i tillegg til andre relevante fagområder gjennom kurs i regi av NRKF og andre institusjoner.

VKR skal ha et trygt og godt arbeidsmiljø, og skal være en attraktiv kunnskapsbedrift der ansatte gis ansvar og stimuleres til faglig og personlig utvikling. Vi skal ha ansatte med bred kompetanse og spesialkompetanse til å utføre oppdrag for våre kunder.

Følgende suksessfaktorer er sentrale:

- Kontinuerlig jobbing med arbeidsmiljø og HMS som sørger for at VKR er en attraktiv arbeidsplass som ivaretar den enkeltes helse og trivsel på en god måte, og som er et godt sted å være.
- Konkurransedyktige betingelser.
- Stort nok faglig miljø til å levere det kundene har behov for.
- Utvikling av spesialkompetanse.
- Kompetansedeling, metodeutvikling og verktøy som understøtter dette.
- Intern og ekstern kvalitetssikring.
- Videreutvikle revisjonstjenestene gjennom faglige samarbeid med andre revisjonsenheter.

Ved rekruttering blir det lagt vekt på å ansette medarbeidere som tilfredsstillt kravene til oppdragsansvarlig revisor. Ny revisorlov som kom i desember 2020 likestiller nå praksis fra kommunal og privat revisjon, noe som bidrar ytterligere til målet om å være en attraktiv kunnskapsbedrift.

## 9. Godtgjørelse til selskapets styre

Godtgjørelse til selskapets styre er fastsatt av representantskapet.

Årlig justering av styrets godtgjørelse ble vedtatt av representantskapet i møte 21. mars 2019, og har i 2024 utgjort følgende:

Leder	kr 91 000
Nestleder	kr 47 000
Øvrige styremedlemmer	kr 47 000

I tillegg dekker selskapet nødvendige reisekostnader. Styreleder, evt. den som deltar på styrelederens vegne, honoreres med kr. 1 250,- per eksterne møter.



## 10. Regnskapsopplysninger

Beløp i hele tusen	2024	2023	2022	2021	2020
Driftsinntekter	39 336	34 347	30 675	29 359	30 256
Driftskostnader	- 39 046	-39 272	-30 436	-31 305	-27 997
Driftsresultat	290	-4 925	239	-1 946	2 259
Netto finansposter	11	7	1	2	15
Skatt	0	0	0	0	50
Årsresultat	301	-4 918	241	-1 944	2 224
Egenkapital 31.12	12 169 <sup>1)</sup>	11 567	16 485	16 244	17 935

1) Bokført egenkapital per 31.12.2024 er på 12,17 mill. kroner. Når det tas hensyn til beregnet balanseført netto pensjonsforpliktelse på 1,43 mill. kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 10,74 mill. kroner.

Godkjent av styret 26. mars 2025



# Vi kan kommuner

## Viken kommunerevisjon IKS

Org.nr.: 985 731 098 MVA

[post@vkrevisjon.no](mailto:post@vkrevisjon.no) | [vkrevisjon.no](http://vkrevisjon.no)

## Hovedkontor - Drammen

Postadresse: Postboks 4197, 3005 Drammen

Besøksadresse: Øvre Eiker vei 14, 3048 Drammen

## Avdelingskontor - Hønefoss

Postadresse: Postboks 123, Sentrum, 3502 Hønefoss

Besøksadresse: Osloveien 1, 3511 Hønefoss

## Avdelingskontor - Ski

Postadresse: Postboks 173, 1401 Ski

Besøksadresse: Parkaksen 7, 1400 Ski